Prifysgol Bangor

Polisi Beichiogrwydd, Mamolaeth a Rhiant i Fyfyrwyr

Tachwedd 2022

Cynnwys

1. Rhagarweiniad
2. Cynnwys y Polisi
3. Datganiad Polisi
4. Hawliau a Chyfrifoldebau
   4.1 Yn achos myfyrwyr a ddaw'n feichiog yn ystod eu hastudiaethau
   4.2 Yn achos tadau a phartneriaid sydd â chyfrifoldeb dros fagu'r plentyn
   4.3 Yn achos myfyrwyr sydd ar fin dod yn rhieni (e.e. drwy fabwysiadu)
5. Casglu a monitro data
6. Cwynion
7. Canllawiau i staff
8. Ffynonellau gwybodaeth a chymorth

1. Rhagarweiniad

Mae'r Polisi hwn yn rhoi cyngor a chyfarwyddyd i'r canlynol:

- Myfyrwyr a ddaw'n feichiog yn ystod eu hastudiaethau, i'w partneriaid, ac i'r rhai hynny sydd newydd ddod yn rhieni'n ddiweddar (e.e. drwy fabwysiadu) ar faterion yn gysylltiedig â'u hastudiaethau

- Aelodau staff y Brifysgol y gallai eu gwaith gynnwys cynghori myfyrwyr a ddaw atynt gyda'r materion hyn.

2. Cynnwys y Polisi

Mae'r polisi'n cynnwys unrhyw fyfyrwraig a ddaw'n feichiog yn ystod ei hastudiaethau, a myfyrwyr sydd ar fin dod yn dadau. Mae hefyd yn cynnwys unrhyw fyfyriwr sy'n bartner (yn cynnwys partner o'r un rhyw) rhywun sy'n feichiog, ac sy'n disgwyl bod yn gyfrifol am y plentyn, ac unrhyw fyfyriwr sy'n dod yn rhiant (e.e. drwy fabwysiadu).

3. Datganiad Polisi

Cred y Brifysgol na ddylai dod yn feichiog neu ofalu am blentyn, ynddo'i hun, atal unrhyw fyfyrwyr rhag llwyddo yn eu hastudiaethau. Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i ddangos gymaint o hyblygrwydd ag sy'n bosib i hwyluso llwyddiant myfyriwr, gan wneud yn siŵr nad oes unrhyw fyfyriwr dan anfantais o ganlyniad, gan gadw safonau academaidd yr un pryd. Bydd faint o hyblygrwydd y gellir ei gynnig yn amrywio rhwng rhaglenni astudio, ond bydd pob Ysgol yn dilyn y drefn gyffredinol a nodir yn y ddogfen hon.

Bydd safbwynt y Brifysgol yn adlewyrchu'r egwyddorion arweiniol fel y nodir yn nogfen yr Uned Herio Cydraddoldeb ( ) 'Student pregnancy and maternity: implications for institutions of higher education' sef;

- osgoi triniaeth llai ffafriol
- gweithredu mewn modd hyblyg
- gweithredu mewn modd sensitif a pheidio â barnu
- gwneud penderfyniadau gwybodus

Bydd iechyd a diogelwch y fyfyrwraig feichiog yn hollbwysig drwy'r amser, a dylid ymdrin â phob

4. Hawliau a chyfrifoldebau

Mae'r adran hon yn ymdrin â hawliau a chyfrifoldebau i fyfyrwyr, staff a'r Brifysgol

4.1 Yn achos myfyrwyr a ddaw'n feichiog yn ystod eu hastudiaethau

4.1.1 Cadarnhau'r beichiogrwydd

Os bydd myfyrwraig yn datgelu ei beichiogrwydd, nid oes ar y Brifysgol angen gofyn am dystiolaeth.

ei habsenoldeb oherwydd mamolaeth; pa wybodaeth fydd angen ei chyflwyno, y dull cyfathrebu fyddai orau ganddi yn ystod ei habsenoldeb, a'r amserlen y cytunir arni iddi ddychwelyd i'w hastudiaethau.

Dylai'r fyfyrwraig dderbyn copi o hon, ynghyd ag aelodau staff priodol eraill y mae arnynt angen y wybodaeth (yn cynnwys, lle bo angen, trefnwyr Byrddau Arholi a Chadeiryddion Pwyllgorau Amgylchiadau Lliniarol). Dylid cael caniatâd y fyfyrwraig cyn trosglwyddo gwybodaeth.

Ar gyfer myfyrwyr rhyngwladol o'r tu allan i'r UE, edrychwch ar baragraff 4.1.10

Os bydd y fyfyrwraig yn parhau i astudio yn ystod ei beichiogrwydd, dylai gwrdd yn rheolaidd â'i Thiwtor Personol neu aelod staff penodedig arall, i asesu effeithiolrwydd unrhyw drefniadau arbennig a roddir ar waith. Gellir gwneud rhagor o addasiadau os bydd angen.

4.1.4 Asesiadau ac Arholiadau

Os bydd myfyrwraig ar fin rhoi genedigaeth yn agos at ddyddiadau cyflwyno asesiadau neu'r cyfnod arholiadau, neu yn ystod y cyfryw ddyddiadau, a'i bod yn dymuno cwblhau ei gwaith neu sefyll ei harholiadau, ni ddylid ei hatal rhag gwneud hynny. Dylai iechyd, diogelwch a lles y fyfyrwraig fod yn holl bwysig drwy'r amser.

Mewn arholiadau, efallai y bydd ar fyfyrwyr beichiog angen seibiannau, ac efallai y bydd arnynt angen mynd i'r toiled yn fwy aml. Efallai y bydd arnynt angen cadair fwy cyfforddus ac sy'n eu cynnal yn well, neu addasiadau eraill, gan ddibynnu ar natur yr arholiad.
Mae Swyddog Arholiadau'r Brifysgol yn gyfrifol am gytuno ar unrhyw addasiadau safonol y gellir

Ni ddylai unrhyw fyfyrwraig sydd wedi rhoi genedigaeth ddychwelyd i'r Brifysgol o fewn pythefnos i roi genedigaeth; y mae hyn yn unol â Chyfraith Cyflogaeth.

Mae Bwrsariaethau Myfyrwyr y Gwasanaeth Iechyd Gwladol yn argymell o leiaf 12 wythnos o absenoldeb mamolaeth, ond mae'n caniatáu i fyfyrwyr ddychwelyd yn gynt gyda chymeradwyaeth gweithiwr gofal iechyd proffesiynol.

4.1.9 Ystyriaethau Cyllidol

Dylai myfyrwyr is-radd ofyn am gyngor gan eu corff cyllido eu hunain e.e. Cyllid Myfyrwyr Cymru neu Student Finance England i ganfod pa gymorth ariannol y bydd ganddynt hawl iddo yn ystod y

4.3 Yn achos myfyrwyr sydd ar fin dod yn rhieni (e.e. drwy fabwysiadu)

Dylai myfyrwyr sydd ar fin dod yn rhieni (e.e. drwy fabwysiadu) roi gwybod eu hamgylchiadau i'w Hysgol gynted ag sy'n bosib fel y gellir gwneud trefniadau addas.
Dim ond un aelod yn unig o gwpwl sy'n mabwysiadu ar y cyd a all gymryd absenoldeb mabwysiadu. Mae hyn yn berthnasol waeth a ydyw'r naill neu'r llall, neu'r ddau ohonynt, yn fyfyrwyr. Efallai y bydd hawl gan aelod arall y cwpwl i gymryd Absenoldeb Tadolaeth.

5. Casglu a monitro data

Er nad oes unrhyw ofynion gorfodol i gasglu data ar fyfyrwyr sy'n feichiog neu rieni newydd, bydd y Brifysgol yn casglu data yn ystod y broses gofrestru. Bydd y Pennaeth Cefnogi Myfyrwyr yn casglu ystadegau ar fyfyrwyr y maent wedi bod yn ymwneud â'u cefnogi.

6. Cwynion

Gall unrhyw fyfyriwr sy'n teimlo bod y Brifysgol wedi methu cydymffurfio gyda safonau'r polisi hwn gyflwyno cwyn yn unol â Threfn Gwyno Myfyrwyr y Brifysgol.
http://www.bangor.ac.uk/regulations/BUCode01-v201101.pdf

Awgrymir bod problemau'n cael eu datrys mor anffurfiol â phosib yn y lle cyntaf.

7. Canllawiau i Staff

Mae'r adran hon yn rhoi canllawiau ar gefnogi myfyrwyr y mae'r polisi hwn yn berthnasol ar eu cyfer, i'w defnyddio gan unrhyw aelod staff gyda rhan mewn cynghori neu gefnogi myfyrwyr. Rhaid i staff sicrhau bob amser nad yw'r myfyrwyr hynny'n cael eu trin yn llai ffafriol nag unrhyw fyfyriwr arall ar sail eu hamgylchiadau. Yn unol â rhwymedigaethau cyfreithiol y Brifysgol, dylid dangos hyblygrwydd, lle bo'n bosib, i sicrhau bod dysgu parhaus yn cael ei hwyluso. Dylid ymdrin â gwybodaeth a roddir gan fyfyrwyr yn gyfrinachol (a'i throsglwyddo lle bo angen yn unig a chyda chydsyniad y fyfyrwraig) a chyda sensitifrwydd.

7.1 Cyd-destun cyfreithiol

Bu i Ddeddf Cydraddoldeb 2010 gryfhau'n sylweddol amddiffyniad cyfreithiol i ferched yn ystod beichiogrwydd a mamolaeth sy'n awr yn rhinweddau gwarchodedig. Mae Adran 17 y Ddeddf yn ehangu amddiffyniad rhag gwahaniaethu'n erbyn merched y tu allan i'r gweithle, a noda'n benodol y sector addysg uwch (yn cynnwys ymgeiswyr i addETQ q'W BT/F2 1

Er y dylid bod yn hyblyg i raddau, dylid gofalu nad yw safonau academaidd yn cael eu bygwth. Rhaid cael cydbwysedd rhwng sicrhau nad yw'r fyfyrwraig dan anfantais, a rhoi triniaeth arbennig amhriodol. Nid oes raid i'r Brifysgol ganiatáu pob cais a wneir, ond dylid gwneud ymdrechion i gyflawni ceisiadau rhesymol. Ni ddylid gwrthod ceisiadau yn unig ar y sail o fod yn rhy gostus i'w gweithredu, ond ystyrir hyn o angenrheidrwydd wrth asesu 'rhesymolrwydd' cyffredinol cais. Os gwrthodir unrhyw gais, dylid rhoi'r rhesymau dros wrthod yn ysgrifenedig i'r fyfyrwraig.

Pan fo angen gwneud trefniadau penodol ar gyfer myfyrwraig y caniatawyd trefniadau ychwanegol

Gwybodaeth am y budd-daliadau sydd ar gael a sut i wneud cais:
http://www.nhs.uk/conditions/pregnancy-and-baby/pages/maternity-paternity-leave-benefits.aspx
Cyngor a chefnogaeth arbenigol i rieni sengl:
www.gingerbread.org.uk
Cewch ragor o wybodaeth ar-lein yma: UKCISA - cyngor ac arweiniad rhyngwladol i fyfyrwyr - Dibynyddion. Gall myfyrwyr rhyngwladol hefyd gysylltu â Chefnogaeth Ryngwladol.